

特集：労働者の健康保持増進に向けて 2

早期治療等につながる「2次予防」の取組推進

厚生労働省の検討会はこのほど、事業場における健康保持増進のための指針の在り方についての報告書を公表し、指針の改定案を策定した。指針の改定案では、従来の発症予防（1次予防）に加えて、早期発見・早期治療につながる「2次予防」への取り組みを推進することを明確化している。

データファイル	◆規模別等の給与額⑧（令和6年分）..... 30
	正社員以外の年平均給与は男 187 万円、女 137 万円 国税庁調べ
	◆令和7年度雇用均等基本調査 44
	パワハラ防止対策「取り組んでいる」企業は 87.7% 厚生労働省調べ
好評連載	◆ジョブ型時代の職務分析のススメ [42] 49
	ジョブ型人事指針の横断整理⑫ 特定社会保険労務士 永田幸江
	◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [881] 56
	地域の声を支援につなげる 山形・鶴岡公共職業安定所 板垣辰宜
	◆職場トラブル解決のヒント！ [149] 60
	口頭での退職合意は成立する？ 弁護士 岸田鑑彦

ニュース	平均妥結額は 97 万 6043 円で過去最高に（厚生労働省・令和8年「民間主要企業夏季一時金妥結状況」）／約4割で違法な時間外・休日労働の疑い（厚労省・事業場に対する監督指導結果）／カスハラ対策と同一労働同一賃金でセミナー（茨城労働局が会場とオンラインで開催）..... 28
労務相談室	入浴介助に対し支給する介助手当／割増賃金の対象に含めなくてもよいのか 62
読者アンケート	 59
編集後記	 64