

先見労務管理 8・25 目次

No.1783

特集：「骨太の方針 2026」のポイント 2

2029 年度までに「実質賃金年 1 %の上昇」目指す

「骨太の方針 2026」が公表された。副題は「『責任ある積極財政』元年～日本の挑戦を起動する！～」。

方針では「賃上げ環境整備」に関して、賃上げは「成長戦略の起点」であるとして、「『強い中堅・中小企業』が主役となって地域経済を牽引する必要がある」としている。

データファイル ◆規模別等の給与額⑥ 38

従業員の年平均給与は男が 880 万円、女が 469 万円

国税庁調べ

◆令和 7 年退職金、年金及び定年制事情調査 43

定年退職の退職金額は大卒事務・技術で 2558 万 8000 円

中労委調べ

好評連載 ◆ジョブ型時代の職務分析のススメ [40] 53

ジョブ型人事指針の横断整理⑩

特定社会保険労務士 永田幸江

◆職場トラブル解決のヒント！ [147] 60

「ちゃん」付けとセクハラ

弁護士 岸田鑑彦

ニュース 加重平均額は 1 万 2083 円、率は 4.20%（経団連・中小企業の賃上げ回答状況（第 1 回））／遺族補償年金の支給要件等を見直し（改正労災保険法等が成立）／昨年度に続き大幅な引き上げも（京都府最低賃金の改正諮問） 26

< Labor Radar vol.173 > 28

労務相談室 パートが深夜時間帯の年休取得／深夜の割増賃金支払いも必要か 62

読者アンケート 52

編集後記 64

※「日々去来～全国ハローワーク探訪～」は休載します。