

特集：「外国人雇用管理指針」改正のポイント…………… 2

外国人労働者にも同一労働同一賃金を適用

「外国人雇用管理指針」が改正され3段階に分けて適用される。改正された指針では、不法就労防止の明確化や日本語学習の機会提供・生活支援の推進のほか、外国人労働者に対して、日本人労働者との間で不合理な待遇格差が生じないように同一労働同一賃金の徹底が求められている。

データファイル ◆規模別等の給与額⑤（令和6年分）…………… 28

株式会社の年平均給与は男が 600 万円、女が 323 万円
国税庁調べ

◆令和7年賃金事情等総合調査 …………… 41

所定内賃金は大卒事務・技術 55 歳で 65 万 2100 円
中労委調べ

好評連載 ◆判例詳解 [284] セクハラ等を理由とする慰謝料等請求事件 …… 48

同僚からの「ちゃん」付け呼称にセクハラ認定
弁護士法人 ALG&Associates 弁護士 家永勲

◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [877] …………… 56

地域・利用者に必要とされるハローワークを目指して
宮城・塩釜公共職業安定所 柳澤幸治

◆税務相談百例 [293] …………… 60

インボイス発行事業者の登録・廃止と消費税の課税期間短縮について
税理士 野村浩子

ニュース 妥結額は 100 万 8706 円で初の 100 万円超（経団連・大手企業の夏季賞与・一時金妥結状況（第 1 回集計））／理工系女子人材の倍増など目標掲げる（政府が「女性版骨太の方針 2026」を公表）／賃上げ率は 5.01% で 5% 台に乗せる（連合・2026 春闘の最終回答集計結果）…………… 24

労務相談室 人材不足の部門に派遣労働者／同一労働同一賃金適用への対応必要か …… 62

読者アンケート …………… 59

編集後記 …………… 64