

特集：被扶養者認定の取扱いの新ルール ..... 2

## パート労働者等の“働き控え”を防ぐ狙いも

健康保険における被扶養者認定については、今年4月1日から年間収入を判定する新ルールへ移行した。厚生労働省は、全国健康保険協会などに「Q&A（第2版）」を通知した。特集では新ルールの概要を紹介するほか、「Q&A（第2版）」の全文を掲載する。

|         |   |
|---------|---|
| トピックス   | ◆経団連・報告書「若年社員の活躍推進における五つの課題と対応策」（前）… 22<br><b>若年社員の活躍推進にあたり5課題を提示</b>   |
| データファイル | ◆規模別等の給与額④（令和6年分）…………… 38<br><b>正社員以外の年平均給与は男が284万円、女が177万円</b><br>国税庁調べ  |
|         | ◆令和7年度「カスタマーハラスメントに関する実態調査」…………… 41<br><b>カスハラ被害があることを従業員約4割が認識</b><br>東京都調べ  |
| 好評連載    | ◆判例詳解 [283] 名古屋自動車学校事件 …………… 48<br><b>嘱託職員時と正職員時の基本給等の差異は旧労契法20条の不合理に当たる</b><br>弁護士法人 ALG&Associates 弁護士 家永勲                    |
|         | ◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [875] …………… 56<br><b>地域に必要とされるハローワークを目指して</b><br>沖縄・那覇公共職業安定所 山城あゆみ   |
|         | ◆税務相談百例 [292] …………… 60<br><b>償却資産（固定資産税）申告</b><br>税理士 松岡基子  |
| ニュース    | 妥結額は1万9964円、アップ率は5.46%（経団連が大手の賃上げ回答状況（第1回集計）を公表）／中小組合の賃上げ率は5%台割る（連合・2026春闘の第6回回答集計結果）／被害者参加による裁判出頭に特別休暇（人事院が国家公務員規則を改正）…………… 18 |
| 労務相談室   | 有期労働者の所属部門が休業状態／雇い止めには30日前の予告必要か…………… 62  |
| 読者アンケート | …………… 59  |
| 編集後記    | …………… 64  |