

特集：2026年版「中小企業白書」の要点 2

「付加価値を生み出す力」が重要に

2026年版「中小企業白書」のテーマは「『強い中小企業』に向けた『稼ぐ力』の強化」。白書は「稼ぐ力」について「付加価値を生み出す力」であり、「『労働生産性』の向上が不可欠」とする。特集では白書の要点のほか、令和8年度に講じる予定の中小企業施策一覧、8つの企業事例も掲載する。

トピックス	◆経団連が提言「裁量労働制の拡充を求める」を公表..... 26
データファイル	◆規模別等の給与額③（令和6年分）..... 45 正社員以外の年平均給与は男が187万円、女が137万円 国税庁調べ
	◆令和7年度「カスタマーハラスメントに関する実態調査」..... 55 カスハラ防止対策に取り組んでいる企業の割合は約4割 東京都調べ
好評連載	◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [874] 32 地域の課題に応えるサービスを目指して 宮崎・日南公共職業安定所 迫園竜士
	◆職場トラブル解決のヒント！ [145] 36 同僚同士のキス行為と使用者の責任 弁護士 岸田鑑彦
	◆ジョブ型時代の職務分析のススメ [38] 38 ジョブ型人事指針の横断整理⑧ 特定社会保険労務士 永田幸江

ニュース	大卒者の就職率は98.0%と高水準続く（厚労省・文科省が就職状況調査結果を公表）／50人未満事業場にストレスチェック義務（令和10年4月から実施が完全義務化）／令和7年の熱中症の死傷者数は1803人（職場の熱中症による死傷災害発生状況）／裁量労働制拡充への反対を訴える（連合が緊急シンポジウムを開催） 14 < Labor Radar vol.171 > 16
労務相談室	退職する従業員の残余の年次有給休暇の買い上げ／法律的に問題ないか 62
読者アンケート 35
編集後記 64