

# 先見労務管理 5・25 目次

No.1777

特集：2026年夏季一時金予想 ..... 2

## 中東情勢は夏のボーナスへの影響は小さい

特集では、三菱UFJリサーチ&コンサルティング調査部主席研究員の小林真一郎氏に「2026年夏季一時金の展望」を解説いただく。小林氏は、懸念材料である中東情勢の影響が実体経済や企業業績への影響が出るのは夏場からであり、「夏のボーナスへの影響は小さい」と見込んでいる。

データファイル	◆規模別等の給与額（令和6年分）.....22 規模10人未満の年間給料・手当は平均365万円 国税庁調べ
	◆財形貯蓄制度に関する労働者調査 .....42 制度利用は「給与天引きにより簡単に貯蓄できるから」が7割 労働政策研究・研修機構（JILPT）調べ
好評連載	◆ジョブ型時代の職務分析のススメ [37] ..... 50 ジョブ型人事指針の横断整理⑦ 特定社会保険労務士 永田幸江
	◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [872] ..... 56 求人者・求職者ニーズに基づいたきめ細やかなハローワークサービスを目指して 鹿児島・鹿屋公共職業安定所 東省吾
	◆職場トラブル解決のヒント！ [144] ..... 60 マニュアル不備でも全面勝訴した労災民事訴訟 弁護士 向井蘭

ニュース	人事院がカスハラ対策の新規則を制定（職員の勤務環境確保に向け今年10月1日に施行）／産業別特定最賃制度の適切な運用を（中小企業四団体が政府に要望）／8割強が5年後の物価「上がる」（日銀・生活意識に関する調査）..... 20
労務相談室	4月1日入社、5月25日給与支払い／「毎月1回以上払いの原則」に違反か ... 62
読者アンケート	..... 59
編集後記	..... 64