

# 先見労務管理 4・25 目次

No.1775

2026年春闘特集Ⅲ ..... 2

## 「満額回答」が相次ぎ一部で要求を超える回答も

2026年春闘は3月18日に労働組合からの賃上げ等の要求に対して大手企業の集中回答が行われた。昨年に引き続いて満額回答が相次ぎ、高水準の回答が示されたのに加えて、一部の企業では労働組合側の要求を超える回答も見られた。特集では金属労協の合同会見の様相を紹介する

**データファイル** ◆福利厚生制度の活用状況..... 42

### 財形貯蓄制度「ある」は20.6%

労働政策研究・研修機構調べ

**好評連載** ◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [870] ..... 50

### しごととの出会いの場の創出と、しごとと出会えるハローワークをめざして

鹿児島・鹿児島公共職業安定所 高崎雅英

◆ジョブ型時代の職務分析のススメ [36] ..... 53

### ジョブ型人事指針の横断整理⑥

特定社会保険労務士 永田幸江

◆職場トラブル解決のヒント！ [143] ..... 60

### 再度のパワハラと懲戒処分 の程度

弁護士 岸田鑑彦

**ニュース** 男女間賃金格差縮小も差額は8万7000円（厚生労働省・令和7年賃金構造基本統計調査）／職場での熱中症死傷者数は1681人（厚労省が令和7年の速報値を公表）／個人事業主の“国保逃れ”に規制（厚労省が被保険者資格の取扱いで通達） ..... 30

< Labor Radar vol.169 > ..... 32

**労務相談室** 高齢者の災害防止ガイドライン／高齢者とは何歳以上の者をいうのか ..... 62

**読者アンケート** ..... 49

**編集後記** ..... 64