

特集：これからの能力開発とキャリア形成 2

多様な労働者に向けた職業能力開発を推進

現在、厚生労働省において議論されている第12次（令和8年度～12年度）となる「職業能力開発基本計画案」では、これからの能力開発とキャリア形成を中心テーマとして、多様な労働者に向けた職業能力開発推進のための施策を提示している。特集では計画案の概要を紹介する。

データファイル	◆解雇等経験時の状況、紛争解決制度の利用実態 42 解雇等の際に紛争解決制度「利用した」は7.6% 労働政策研究・研修機構（JILPT）調べ
好評連載	◆ジョブ型時代の職務分析のススメ [35] 49 ジョブ型人事指針の横断整理⑤ 特定社会保険労務士 永田幸江
	◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [868] 56 最適解へ辿り着く過程を大切に、「素晴らしい出会い」へ結びつけたい 大分・中津公共職業安定所 大神雄一
	◆職場トラブル解決のヒント！ [142] 60 職場の「喧嘩」は私傷病か労災か？安易な判断は禁物！ 弁護士 向井蘭
ニュース	女性管理職比率の公表などを義務化（4月から改正女性活躍推進法の省令・指針の一部が施行）／約5割が“就活セクハラ”受けたと回答（民間企業の調査で明らかに）／実質賃金は4年連続でマイナスに（厚労省・毎勤統計の令和7年分速報）／新規受給者数は前年度比減の76万1976人（厚労省・令和6年度労災保険事業年報） 30 < Labor Radar vol.168 > 32
労務相談室	ホテル業の法定休日確保／連続27時間の休息期間あれば認められるか 62
編集後記 64