

# 先見労務管理 3・10 目次

No.1772

2026 年春闘特集Ⅱ ..... 2

## 大手と中小の賃金格差は付加価値の適正分配で解消を

大手企業の春季賃上げ労使交渉が3月18日の集中回答を前に大詰めを迎えている。連合の芳野会長は、賃上げのモメンタム定着に向けた労使間の基本的認識にほぼ齟齬はないとして、5%以上の賃上げの継続に期待を示した。特集では芳野会長の共同会見の内容を中心に紹介する。

トピックス	◆事業譲渡・合併時に会社等が留意すべき事項に関する指針の一部改正… 34 企業価値担保権設定された事業譲渡時の労働者保護規定を整備
データファイル	◆令和7年「高齢者雇用状況等報告」集計結果…………… 40 定年制を「廃止している企業」は3.9% 厚生労働省調べ
好評連載	◆判例詳解 [282] 学校法人明德学園事件…………… 46 基本給の性質及び目的の相違に着目し非正規と正規との基本給格差容認 野口&パートナーズ法律事務所 パートナー 弁護士 大浦綾子
	◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [867]…………… 56 地域に寄り添い、信頼されるハローワークを目指して 熊本・八代公共職業安定所 本田文代
	◆税務相談百例 [289]…………… 60 身近な税制改正～税制改正大綱より 税理士 松岡基子
ニュース	外国人労働者数は257万1037人で過去最多（厚生労働省・外国人雇用についての届出状況）／実質賃金は1.3%減で4年連続マイナス（厚労省・毎勤統計令和7年分結果速報）／スキル等の見える化促進など盛り込む（第12次職業能力開発基本計画案）／AIを「仕事で利用」は6割超す（生産性本部・働く人の意識調査）…………… 32
労務相談室	労働者派遣禁止の建設業務／事務所の事務作業でも導入できないのか…………… 62
読者アンケート	…………… 59
編集後記	…………… 64