

26年交渉は賃上げの「さらなる定着」の年、5%に追い風

2023年から4年連続で5%の賃上げ要求方針を決定した連合。応える経団連も筒井会長が賃上げの「さらなる定着」を記者会見で宣言している。賃上げには政権からの追風もあり、前年並みの5%台の賃上げへの期待が高まっている。連合の春闘交渉は3月18日に大きな山場を迎える。

データファイル ◆令和7年就労条件総合調査 35

有給休暇取得率は66.9%で昭和59年以降最高に

厚生労働省調べ

好評連載 ◆判例詳解 [281] 三菱UFJ銀行事件（後編） 44

職種限定合意があっても整理解雇の要素踏まえれば解雇は有効

石崎・山中総合法律事務所 弁護士 吉野公浩

◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [865] 56

地域と連携したハローワークを目指して

熊本・熊本公共職業安定所 前田浩之

◆税務相談百例 [288] 60

令和8年度税制改正大綱の概要

税理士 北林郁子

ニュース

平均額は100万4841円、伸び率は8.57%増（経団連・大手企業の2025年年末賞与・一時金の妥結状況）／平均妥結額は95万7184円で4年連続増（厚労省・令和7年年末一時金妥結状況）／遺族補償年金、支給要件の男女差解消へ（労災保険制度見直しを厚労省に建議）／推定組織率は16.0%で過去最低に（厚労省・労働組合基礎調査） 32

労務相談室

1年契約繰り返したパート／更新手続き忘れたが雇い止めできるか 62

読者アンケート

..... 59

編集後記

..... 64