

先見労務管理 2・10 目次

No.1770

2026 年春闘特集 I 2

26年交渉は賃上げの「さらなる定着」の年、5%に追い風

2023 年から 4 年連続で 5 % の賃上げ要求方針を決定した連合。応える経団連も筒井会長が賃上げの「さらなる定着」を記者会見で宣言している。賃上げには政権からの追風もあり、前年並みの 5 % 台の賃上げへの期待が高まっている。連合の春闘交渉は 3 月 18 日に大きな山場を迎える。

データファイル ◆令和 7 年就労条件総合調査 35

有給休暇取得率は 66.9%で昭和 59 年以降最高に

厚生労働省調べ

好評連載 ◆判例詳解 [281] 三菱 UFJ 銀行事件（後編） 44

職種限定合意があっても整理解雇の要素踏まえば解雇は有効

石寄・山中総合法律事務所 弁護士 吉野公浩

◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [865] 56

地域と連携したハローワークを目指して

熊本・熊本公共職業安定所 前田浩之

◆税務相談百例 [288] 60

令和 8 年度税制改正大綱の概要

税理士 北林郁子

ニュース 平均額は 100 万 4841 円、伸び率は 8.57%増（経団連・大手企業の 2025 年年末賞与・一時金の妥結状況）／平均妥結額は 95 万 7184 円で 4 年連続増（厚労省・令和 7 年年末一時金妥結状況）／遺族補償年金、支給要件の男女差解消へ（労災保険制度見直しを厚労相に建議）／推定組織率は 16.0%で過去最低に（厚労省・労働組合基礎調査） 32

労務相談室 1 年契約繰り返したパート／更新手続き忘れたが雇い止めできるか 62

読者アンケート 59

編集後記 64