

先見労務管理 9・10 目次

No.1760

特集：「今後の人材開発の在り方」の要点 2

企業の人材開発は離職防止、人材獲得に資する

厚労省の研究会が公表した報告書では「労働者一人ひとりが能力を発揮し、社会の中で活躍するための環境整備を進めることが急務」とした上で、「企業の人材開発の取組は、離職防止、人材獲得に資する」としている。報告書の内容を中心に「人材開発の在り方」の要点を見る。

データファイル ◆働き方改革実現に向けた建設工事のモデル事業事例集⑥ 36

「新ヒヤリハット報告」で職場安全意識を醸成

国土交通省公表資料より

◆育児休業制度等の利用状況 49

男性の育児休業取得率が初の4割超に

厚生労働省「令和6年度雇用均等基本調査」結果より

好評連載 ◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [855] 56

地域の期待に応えることができるハローワークに

山口・下関公共職業安定所 横川将治

◆税務相談百例 [283] 60

「令和6年度査察の概要」の公表

税理士 松岡基子

ニュース 平均妥結額 1万8629円、賃上げ率 5.52%（厚生労働省・令和7年「民間主要企業春季賃上げ妥結状況」）／最低賃金の全国加重平均は1118円に（中央最低賃金審議会が地域別最賃の目安を示す） 34

労務相談室 手当支給し時間外手当払っていない／時間外超過分だけ支払えば良いか ... 62

読者アンケート 59

編集後記 64