

先見労務管理 8・25 目次

No.1759

特集：スポットワークにおける労務管理上の留意点…………… 2

業界団体は解約可能事由非該当なら休業手当支払う方針

「スポットワーク」が注目を集め急速に市場を拡大している。市場拡大の背景には、企業側の深刻な人手不足や働き方の多様化も大きいと考えられる。一方で、労働者保護の観点から課題や問題点も指摘されている。厚労省の通達やリーフレットを基に労務管理上の留意点を見る。

データファイル	◆ 2026 年度中小企業・地域活性化施策に関する要望（抄）…………… 36 中小企業の人材確保・定着・育成支援求める 日本商工会議所公表資料より
	◆ 2025 年闘争要求・回答状況総括表（7月24日時点）…………… 59 賃金は平均 1 万 4598 円で高水準を維持 JCM（金属労協）公表資料より
好評連載	◆ 日々去来～全国ハローワーク探訪～ [854] …………… 40 継続した「魅力ある職場づくり」のススメ 高知・高知公共職業安定所 安田博人
	◆ ジョブ型時代の職務分析のススメ [28] …………… 43 ジョブ型人事（職務給）の企業事例 ^⑩ 特定社会保険労務士 永田幸江
	◆ わかりやすい賃金制度の話 [8] …………… 51 基本給を組み立てる 特定社会保険労務士 今井洋一
	◆ 職場トラブル解決のヒント！ [135] …………… 60 退職届に記載の退職日を前倒しすると実質解雇か？ 弁護士 岸田鑑彦

ニュース	雇用保険の「基本手当日額」が変更（厚生労働省・今年8月1日より適用）／ 民間給与の比較を「規模 1000 人以上」に（人事院・国家公務員給与を引き上げ へ）／“一時金から組合費徴収せず”は6割（連合総研・労働組合費調査）… 24 < Labor Radar vol.162 > …………… 26
労務相談室	従業員が家族介護のためフレックスタイム申し出／制度ないが応じるべきか … 62
読者アンケート	…………… 50
編集後記	…………… 64