

先見労務管理 6・10 目次

No.1754

2025 年春闘特集Ⅳ 6

加重平均は昨年上回る 1 万 6749 円・5.32%

連合（芳野友子会長）が 5 月 8 日に公表した第 5 回回答集計結果によると、平均賃金方式での加重平均は 1 万 6749 円・5.32%で、このうち 300 人未満の中小組合 2520 組合は 1 万 3097 円・4.93%となり、5 月上旬時点の結果としては、いずれも昨年同時期を額・率とも上回っている。

特別寄稿	◆今春闘を振り返って 2
	“付加価値上げる賃上げ”を労使の共通認識に 株式会社プライムコンサルタント／中小企業診断士 田中博志
データファイル	◆2024 年夏季賞与の支給実態 22
	規模 5 人以上で前年比 2.3%増の 41 万 4515 円 厚生労働省「毎勤統計」特別集計結果より
	◆働き方改革実現に向けた建設工事のモデル事業事例集③ 38
	作業員の健康状態の遠隔監視など 30 事例を収録 国土交通省公表資料より
好評連載	◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [849] 48
	地域にあってよかったと思われるハローワークを目指して 香川・さぬき公共職業安定所 大下貴志
	◆判例詳解 [278] 羽衣学園事件 51
	大学講師の無期転換申込権発生は「10 年」 石寄・山中総合法律事務所 弁護士 山中健児
	◆税務相談百例 [280] 60
	令和 7 年度税制改正②－所得税、法人税他－ 税理士 松岡基子

ニュース	50 人未満事業場にストレスチェック義務づけ（労働安全衛生法等改正法が成立）／5 年間で実質賃金 1 %程度の上昇（新しい資本主義実現会議が目標掲げる）／熱中症防止の重要性を周知（長野産保センターがセミナー開催）… 20
労務相談室	時間外労使協定で特別条項／適用する場合の手続きや健康確保措置必要か … 62
読者アンケート	 47
編集後記	 64