

特集：2025年夏季一時金予想 2

賃上げと同様にボーナスも支給額上乘せも

特集では、三菱UFJリサーチ&コンサルティング調査部首席研究員の小林真一郎氏に「2025年夏季一時金の展望」を解説いただく。小林氏は、今春闘の賃上げ率は、最終的に前年実績を超える可能性が高まっており、「ボーナスも同様に支給額が上乘せされる可能性が高い」と見込んでいる。

データファイル	◆「2040年に向けたサービス提供体制等のあり方」検討会中間報告（抄）… 30 2040年度までに新たに57万人の介護職員が必要 厚生労働省公表資料より
	◆働き方改革実現に向けた建設工事のモデル事業事例集② 32 DX活用や遠隔監視の実施など30事例を収録 国土交通省公表資料より
好評連載	◆ジョブ型時代の職務分析のススメ [25] 41 ジョブ型人事（職務給）の企業事例⑮ 特定社会保険労務士 永田幸江
	◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [848] 48 地域に根ざしたハローワークへ 香川・観音寺公共職業安定所 黒川博之
	◆わかりやすい賃金制度の話 [5] 52 賃金分析 特定社会保険労務士 今井洋一
	◆職場トラブル解決のヒント！ [132] 60 退職勧奨と「どうぞどうぞ方式」 弁護士 向井蘭

ニュース	大手と中小の格差は確実に縮まっている（第96回メーデー中央大会に2万9200人）／熱中症の早期発見を事業場に義務付け（安衛則の改正省令が6月1日に施行）／新人は“AI知識”よりビジネススキル（東商・人材育成担当者の意識調査） 18 < Labor Radar vol.159 > 20
労務相談室	賃金支払日変更で不支給月が発生／毎月払いの原則に反しないか 62
読者アンケート 51
編集後記 64