

# 先見労務管理 3・10 目次

No.1748

2025 年春闘特集Ⅱ ..... 2

## 規模間格差の是正は急務、労務費価格の転嫁を産業界に求める

3月12日に予定される大手企業を中心とした集中回答を前に、昨年に引き続き高水準の賃上げが実現する様相を呈している2025年の春闘。春闘特集第2弾は、1月24日に連合・芳野友子会長が開いた「2025 春季生活闘争に関する連合会長への合同インタビュー」の内容を紹介する。

データファイル	◆令和6年「高齢者雇用状況等報告」集計結果 ..... 30 定年制を「廃止している企業」は3.9% 厚生労働省調べ
	◆「常時介護を必要とする状態に関する判断基準」見直し研究会報告書 ..... 36 障害児や医療ケア必要な者にも同一判断基準を 厚生労働省資料より
好評連載	◆人手不足時代の採用・定着に繋げる！「ハローワーク活用術」[20]... 42 職種別求人票の実例⑰～事務～ 社会保険労務士 五十川将史
	◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [843] ..... 52 地域から必要とされ、親しまれ、信頼されるハローワーク 広島・福山公共職業安定所 高宮正治
	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [72] ..... 56 江戸時代のサラリーマンの生活 榎木敬
	◆税務相談百例 [278] ..... 60 自宅の売却と所得税 税理士 野村浩子

ニュース	職場で「男性の方が優遇」は63.8%（内閣府・男女共同参画社会に関する世論調査）／一方的な価格押し付けや据え置きなど（トラック・物流Gメンが集中監視）／テレワーク実施率は14.6%で過去最低（日本生産性本部が調査）..... 28
労務相談室	研究開発から営業に業務転換／時間外労働は延長時間の範囲内か ..... 62
読者アンケート	..... 55
編集後記	..... 64