

特集：“今後の労働安全衛生対策”をみる 2

50人未満事業場へのストレスチェック実施義務拡大など提案

安全衛生分科会報告「今後の労働安全衛生対策について」では主に、①個人事業者等に対する安全衛生対策、②ストレスチェック制度、③高齢者の労働災害防止の推進、④一般健康診断の検査項目、などを指摘。特集では安衛法改正法案などに盛り込まれる見通しの内容を中心に紹介する。

データファイル	◆人手不足とその対応に係る調査 30 パート等の賃上げ率は「3～5%未満」に3割 労働政策研究・研修機構（JILPT）調べ
好評連載	◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [842] 40 地域との「絆」を大切に 広島・三原公共職業安定所 楠戸雅浩
	◆ジョブ型時代の職務分析のススメ [22] 44 ジョブ型人事（職務給）の企業事例⑫ 特定社会保険労務士 永田幸江
	◆わかりやすい賃金制度の話 [2] 52 なぜ賃金制度の見直しが必要なのか 特定社会保険労務士 今井洋一
	◆職場トラブル解決のヒント！ [129] 60 試用期間での本採用拒否 弁護士 岸田鑑彦

ニュース	平均妥結額は89万1460円で3年連続増加（厚生労働省・令和6年年末一時金妥結状況）／外国人労働者数は230万で過去最多に（厚労省が雇用届出状況を発表）／カスハラ対策を法律に盛り込む（労政審が改正案要綱を「妥当」と答申） 28
------	---

労務相談室	年休の出勤率算定／育児休暇や介護休暇の取得期間は算入しないのか 62
-------	--

読者アンケート 43
---------	----------

編集後記 64
------	----------

※「LaborRadar」は休載します。