

先見労務管理 12・25 目次

No.1743

特集：労基法改正「議論のたたき台」を読む 2

13日超の連続勤務禁止に向けて検討が必要

厚生労働省が11月12日の労働基準関係法制研究会に示した「議論のたたき台」では、13日超の連続勤務を禁止する旨の規定を労働基準法上に設ける点について検討が必要だとしている。今号では、たたき台の内容について法改正に繋がるとみられそうな部分を中心にみていく。

好評連載	◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [838]	42
	地域の活性化に向けた取組	
	岡山・津山公共職業安定所 谷口健吾	
	◆ジョブ型時代の職務分析のススメ [20]	46
	ジョブ型人事（職務給）の企業事例⑩	
	特定社会保険労務士 永田幸江	
	◆仕事と介護の両立メソッド [9 / 最終回]	55
	女性活躍、高齢者雇用と介護の関係	
	特定社会保険労務士 新田香織	
	◆職場トラブル解決のヒント！ [127]	60
	有給休暇の過ごし方	
	弁護士 岸田鑑彦	

ニュース	実質 GDP1.2%程度の押し上げ効果を見込む（政府が総合経済対策を臨時閣議で決定）／大学の内定率は72.9%で4年ぶりに低下（来春大学等卒業予定者の就職内定状況）	30
	< Labor Radar vol.155 >	32
労務相談室	時間外月80時間超で医師による面接指導／管理監督者でも必要か	62
読者アンケート	45
編集後記	64
年間総目次	65