

特集：フリーランス法 Q&A をみる【上】 2

発注事業者に契約内容の明示等義務付け

フリーランス・事業者間取引適正化等法（フリーランス法）が2024年11月1日に施行された。今号は【上】として、フリーランス法の「目的」と「取引の適正化」部分のポイントを整理するとともに、施行に先立ち更新されたQ&Aの関係部分を抜粋して紹介する。

トピックス	◆ 25年4月から高年齢雇用継続給付の支給率を変更 48
好評連載	◆ 人手不足時代の採用・定着に繋げる！「ハローワーク活用術」[17] ... 34 職種別求人票の実例⑭～建設、土木、電気工事～ 社会保険労務士 五十川将史
	◆ 日々去来～全国ハローワーク探訪～ [837] 44 「利用して良かった！」と感じてもらえるハローワークを目指して 島根・益田公共職業安定所 亀山誠也
	◆ 判例詳解 [277] 八城観光開発株式会社事件 49 降格に伴う賃金減額幅が大きく人事権濫用で無効 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆ 我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [69] 56 江戸時代のサラリーマンの生活 榎木敬
	◆ 税務相談百例 [275] 60 子育て世帯に関わる令和6年度改正 税理士 野村浩子

ニュース	賃金改定額は1万1961円で前年比2524円増（厚生労働省・令和6年「賃金引上げ等の実態に関する調査」）／加重平均額は82万7478円（連合・年末一時金の第1回集計）／労基法に“13日超の連続勤務禁止”規定が必要（厚労省、労働基準関係法制研究会に議論のたたき台示す）／健康診断問診票に更年期など追加へ（女性の健康課題で厚労省検討会が中間報告）／労働経済指標 30
労務相談室	所定労働日数定まらない嘱託の年休／継続勤務6カ月の付与日数どう決める ... 62
読者アンケート 47
編集後記 64