

先見労務管理 10・25 目次

No.1739

特集：令和7年度予算概算要求のポイント 2

最低賃金・賃金引上げに向けた支援に注力

厚生労働省は令和7年度予算の概算要求を発表した。特集では雇用就業関連の5本柱（「最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者への支援等」「リ・スキリング、ジョブ型人事（職務給）の導入、労働移動の円滑化」など）を中心に概算要求のポイントを紹介する。

好評連載	◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [834]	40
	悩んだときこそハローワークへ	
	鳥取・鳥取公共職業安定所 博田勝彦	
	◆ジョブ型時代の職務分析のススメ [18]	44
	ジョブ型人事（職務給）の企業事例⑧	
	特定社会保険労務士 永田幸江	
	◆仕事と介護の両立メソッド [7]	54
	働く人の多様化に対応した柔軟な働き方の提案	
	特定社会保険労務士 新田香織	
	◆職場トラブル解決のヒント！ [125]	60
	年次有給休暇の取り下げ、撤回	
	弁護士 岸田鑑彦	

ニュース	平均妥結額は89万8754円で過去最高に（厚生労働省・令和6年「民間主要企業夏季一時金妥結状況」）／リ・スキリングによる能力向上を支援（政府が「高齢社会対策大綱」を閣議決定）／求人メディアの「お祝い金」禁止を明記（職安法指針改正案要綱を妥当と認める 25年4月適用へ）／家政婦が業務後急死、労災と認める（遺族側の逆転勝訴 東京高裁）／実質賃金増加の実現に全力で（新厚労大臣の福岡氏が抱負述べる）／今月の資料室.....	26
	< Labor Radar vol.153 >	30
労務相談室	台風で鉄道が止まり遅刻・欠勤／不就労時間分の賃金カットは問題ないか	62
読者アンケート	43
編集後記	64