

特集：最高裁判決を読み解く！－あんしん財団事件－ ..... 2

## 特定事業主の労災支給処分取消訴訟の原告適格を否定

労働者の労災認定により労働保険料が増額されるおそれがあるとして、国の認定取消を求めた最高裁判決が7月4日出され、特定事業主は「労災支給処分の取消訴訟の原告適格を有しない」とする初めての判断を示した。弁護士荒川正嗣氏に最高裁判決の要点などについて解説いただく。

<b>トピックス</b>	◆今からでも間に合う！ 社会保険の適用拡大総ざらい ..... 34 特定社会保険労務士 島麻衣子
	◆ゲノム医療推進法施行に伴う労働分野のQ&A ..... 39
<b>好評連載</b>	◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [832] ..... 42 お客様ファーストのサービスを実行 和歌山・和歌山公共職業安定所 林雅通
	◆ジョブ型時代の職務分析のススメ [17] ..... 46 ジョブ型人事（職務給）の企業事例⑦ 特定社会保険労務士 永田幸江
	◆仕事と介護の両立メソッド [6] ..... 54 改正育児・介護休業法の内容と会社が準備すること 特定社会保険労務士 新田香織
	◆職場トラブル解決のヒント！ [124] ..... 60 不正調査～「黒くする捜査」と「白くする捜査」～ 弁護士 向井蘭

<b>ニュース</b>	妥結額は94万1595円、増減率4.23%増（経団連・大手夏季一時金最終集計）／要求額は過去最大の34兆2763億円に（厚生労働省・令和7年度予算の概算要求を公表）／申請項目や添付書類を半減へ（雇用関係助成金のDX化に向け目標示す）／20社の職務給導入事例を掲載（内閣官房など「ジョブ型人事指針」公表）／大臣指定第1号に「PayPay」（上限額20万円に賃金のデジタル払いで）／今月の資料室 ..... 20 < Labor Radar vol.152 > ..... 24
<b>労務相談室</b>	外勤社員が熱中症と診断／業務災害となるか ..... 62
<b>読者アンケート</b>	..... 45
<b>編集後記</b>	..... 64