

特集：「事業性融資の推進等に関する法律」と労働法 ..... 2

## 労働者や組合に対し事前通知・協議を促す制度設計に

事業性融資の推進等に関する法律が成立し、無形資産を含む事業全体を総財産として担保とする「企業価値担保権」の創設が盛り込まれた。総財産には労働契約上の地位も含み、労働者が担保制度の重要な利害関係人となる。弁護士の竹村和也氏に同法の労働法上の課題について解説いただく。

**トピックス** ◆個人事業者等の健康管理ガイドラインを策定 ..... 36

**好評連載** ◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [828] ..... 42

### 地域に密着した親しみやすいハローワークを目指して

奈良・桜井公共職業安定所 中芝重統

◆ジョブ型時代の職務分析のススメ [15] ..... 46

### ジョブ型人事（職務給）の企業事例⑤

特定社会保険労務士 永田幸江

◆仕事と介護の両立メソッド [4] ..... 54

### テレワークを利用した両立

特定社会保険労務士 新田香織

◆職場トラブル解決のヒント！ [122] ..... 60

### 「退職代行」の注意点

弁護士 向井蘭

**ニュース** 物価上昇上回る賃上げ支援を強かに推進（政府が「骨太の方針 2024」を閣議決定）／3年前より組合員数「減少」は54.5%（厚労省・労働組合活動等の実態調査）／地域別最賃の目安審議が始まる（地域間格差の是正が課題に 7月末にも答申取りまとめ）／精神障害の認定883件で過去最高（23年度の過労死等労災補償状況）／専門実践の給付率最大80%に（10月以降開始の教育訓練が対象に）／今月の資料室 ..... 22

< Labor Radar vol.150 > ..... 26

**労務相談室** 在宅勤務手当を割増賃金算定基礎に／除外賃金としての取扱いは不利益変更か ..... 62

**読者アンケート** ..... 45

**編集後記** ..... 64