

特集：濱口桂一郎氏が解析！政省令等からみるフリーランス新法 …… 2

労働者性の判断が常につきまとう

施行日が11月1日となったフリーランス新法についてJILPT 濱口桂一郎研究所長に解説いただく。濱口氏は、同法の最大の問題点として、外形的には「労務の提供」であるものが、契約形式により「事業者による役務の提供」や「労働者による労務への従事」にもなる点だと指摘する。

好評連載

- ◆人手不足時代の採用・定着に繋げる！「ハローワーク活用術」[12]… 32
職種別求人票の実例⑨～営業～
社会保険労務士 五十川将史
- ◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [827] …… 42
存在感のあるハローワークを目指して
京都・舞鶴公共職業安定所 桐田徹
- ◆判例詳解 [272] M 信託銀行株式会社事件 …… 46
上司のセクハラ認定も会社の安全配慮義務違反は否定
実践女子大学非常勤講師 清水弥生
- ◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [64] …… 55
江戸時代のサラリーマンの生活
榎木敬
- ◆税務相談百例 [270] …… 60
令和6年度税制改正
税理士 北林郁子

ニュース

妥結額は1万420円、アップ率は3.92%（経団連・中小企業の賃上げ回答状況（第1回集計））／男女間格差大きい5産業に対応求める（政府のPTが中間とりまとめ公表）／統計整備に努める必要性など指摘（過労死等防止対策大綱案がまとまる）／中小企業の賃上げ率は平均3.62%（日商が賃金改定に関する調査結果を公表）／選択的夫婦別姓制度の実現を提言（企業経営の視点からも無視できず 経団連）／労働経済指標 …… 28

労務相談室

事業の一部として労働者派遣事業を行う／労災保険の保険料率はどうなる … 62

読者アンケート

… 45

編集後記

… 64