

先見 労務管理 6・10 目次

No.1730

2024 年春闘特集Ⅳ 6

加重平均で 1 万 5616 円・5.17%

連合が公表した第 5 回回答集計結果によると、平均賃金方式で回答を引き出した 3733 組合の加重平均は 1 万 5616 円・5.17%、このうち 300 人未満の中小組合 2480 組合は 1 万 1889 円・4.66%となり、4 月末時点の結果としてはいずれも、比較可能な 2013 年以降で額・率とも最高となった。

特別寄稿	◆今春闘を振り返って..... 2 中小企業の賃上げの課題は価格転嫁と生産性向上 株式会社プライムコンサルタント/中小企業診断士 田中博志
トピックス	◆2024 年度労働保険の年度更新手続きの要点..... 24
好評連載	◆人手不足時代の採用・定着に繋げる! 「ハローワーク活用術」 [11] ... 37 職種別求人票の実例⑧～販売～ 社会保険労務士 五十川将史
	◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [825] 44 地域に根ざした強いハローワークを目指して 京都・伏見公共職業安定所 丸谷正美
	◆判例詳解 [271] 日本郵便株式会社事件 48 制服着用の更衣は指揮監督命令下の労働時間 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第 3 部 [63] 56 江戸時代のサラリーマンの生活 榎木敬
	◆税務相談百例 [269] 60 退職金の取扱いについて 税理士 野村浩子

ニュース	テレワークの幅広い活用などを提示 (人事院の有識者会議が国家公務員人事管理が取るべき対応で中間報告) / 小規模事業の成長には“適正価格の設定”を (中企庁が中小・小規模企業白書を公表) / デロゲーションや勤務間休息で隔たり (厚労省研究会が労使にヒアリング) / 法整備念頭に労働者保護の強化を (カスハラ対策に向け自民党 PT が提言) / 20 社程度の事例集を今夏にも公表 (ジョブ型導入に向け政府が方針示す) / 労働経済指標 20
労務相談室	安衛法で義務付けられる歯科健診 / 雇入れ時には健康診断と両方必要か 62
読者アンケート 47
編集後記 64