

特集：2024年夏季一時金予想 ..... 2

## 賃金取り巻く環境は良好で堅調な増加を見込む

現状の国内景気は物価高による内需の低迷を背景に足踏みをしている一方で、新型コロナウイルスの5類への移行に伴って経済社会活動の正常化の動きが加速している。特集では、三菱UFJリサーチ&コンサルティング調査部主席研究員の小林真一郎氏に「2024年夏季一時金の展望」を解説いただく。

データファイル	◆高齢社員のさらなる活躍推進に向けて（抄録） ..... 30 成果・貢献度を評価し処遇への適切な反映 経団連報告書より
好評連載	◆仕事と介護の両立メソッド [2] ..... 42 介護のサービスは両立を助けてくれる 特定社会保険労務士 新田香織
	◆ジョブ型時代の職務分析のススメ [13] ..... 48 ジョブ型人事（職務給）の企業事例③ 特定社会保険労務士 永田幸江
	◆日々去来～全国ハローワーク探訪～ [824] ..... 56 お客さまから笑顔をもらおう 兵庫・龍野公共職業安定所 山田隆広
	◆職場トラブル解決のヒント！ [120] ..... 60 自己申告記録にもとづく出勤簿の信用性 弁護士 向井蘭

ニュース	労務費含む「適切な価格転嫁」を訴える（第95回メーデー中央大会に2万8800人）／業務日報の正確性を十分検討せず（最高裁、事業場外みなし適用巡り二審破棄）／カスハラ禁止し事業者の責務を規定（条例制定に向け都の部会がたたき台了承）／25年卒の求人倍率は1.75倍（3年連続上昇でコロナ禍前水準に民間調査） ..... 18 < Labor Radar vol.148 > ..... 20
労務相談室	派遣労働者の事業所単位受け入れ3年の意見聴取／いつからいつまで行うか ..... 62
読者アンケート	..... 59
編集後記	..... 64