

先見労務管理 2・10 目次

No.1722

2024年春闘特集 I 2

成長と分配の好循環の追求では一致、昨年上回る賃上げ率も

ベア3%以上、定昇込みで5%「以上」を目安とする賃上げ方針を打ち出した連合。一方の経団連は、日本がデフレから完全脱却できるラストチャンスとして、ペースアップを念頭に置いた賃上げの検討を求める「経労委報告」をまとめた。2024年賃上げ交渉に臨む労使の方針をみる。

データファイル	◆令和5年就労条件総合調査 26 退職一時金と退職年金「両制度併用」は21.4% 厚生労働省調べ
好評連載	◆人手不足時代の採用・定着に繋げる！「ハローワーク活用術」[7]... 33 職種別求人票の実例④～運輸、配送～ 社会保険労務士 五十川将史
	◆今さら聞けない、今聞きたい「よくわかる社会保険」[8] 40 社会保険の手続き一年齢別編一 特定社会保険労務士 米澤裕美
	◆判例詳解 [267] 株式会社川久保企画事件 46 退職労働者への就労準備費用の返還請求認めず 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [59] 52 江戸時代のサラリーマンの生活 榎木敬
	◆税務相談百例 [266] 56 相続時精算加算の改正と生前贈与の加算期間の変更 税理士 野村浩子
	◆全国ハローワーク探訪 [817] 60 エンジョイ！マッチング 大阪・淀川公共職業安定所 廣瀬英美

年頭所感 20
ニュース	平均妥結額は84万9545円で2年連続増加（厚生労働省・令和5年年末一時金妥結状況）／製造業93万6428円、非製造業82万8122円（経団連・2023年の大手年末賞与・一時金）／雇用保険、週10時間以上に適用拡大へ（28年10月から 雇用保険法等の改正案要綱を「おおむね妥当」）／労災保険率、平均1000分の4.4に（6年ぶりに改定 17業種で引き下げ）／労働経済指標 22
労務相談室	災害復興で臨時の必要ある場合の時間外労働許可／事後届出は何日までか ... 58
読者アンケート 63
編集後記 64