

先見労務管理 11・10 目次

No.1716

特集：2023 年年末一時金の展望 2

大企業は夏並みの増加率が続く可能性も

今年年末一時金はどのような見通しとなるのか。三菱UFJリサーチ&コンサルティングの小林真一郎氏に、2023 年年末一時金の展望について解説いただく。小林氏は、「伸びは小幅にとどまる可能性がある」とする一方、大企業では「夏並みの増加率が続く可能性がある」と見ている。

データファイル	◆令和4年雇用均等基本調査..... 24 8割超の企業がパワハラ防止対策に取り組む 厚生労働省調べ
好評連載	◆人手不足時代の採用・定着に繋げる！「ハローワーク活用術」[4]... 29 職種別求人票の実例①～接客、理美容、調理、サービス～ 社会保険労務士 五十川将史
	◆今さら聞けない、今聞きたい「よくわかる社会保険」[5] 38 社会保険料の決定方法② 特定社会保険労務士 米澤裕美
	◆判例詳解 [264] 社会保険労務士事務所事件 45 適格性を欠く労働者代表と締結した1年変形制は無効 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [56] 52 江戸時代のサラリーマンの生活 榎木敬
	◆税務相談百例 [263] 56 取得価額と取得費の考え方 税理士 野村浩子
	◆全国ハローワーク探訪 [811] 60 これからも期待されるハローワークを目指して 北海道・札幌北公共職業安定所 高橋大輔

ニュース	“疲労の持ちこし常態化”でうつ病リスク（厚生労働省・令和5年版「過労死等防止対策白書」）／「定年まで公務員を続けたい」は48.5%（人事院・新人国家公務員の就業意識調査）／フリーランスの業務上災害に報告義務（休業4日以上対象 厚労省検討会報告書）／厚労大臣最優秀賞に小川商店（高齢者活躍企業コンテスト表彰式）／労働経済指標..... 20
労務相談室	無期転換申込権発生時の労働条件明示義務／同一労働同一賃金は適用か..... 58
読者アンケート 63
編集後記 64