

特集：最高裁判決を読み解く！ - 経済産業省トイレ使用制限事件 - 2

トランスジェンダー職員への使用制限は違法と示す

戸籍上は男性だが女性として生活する経産省職員が、女性トイレの使用など女性職員と同等の処遇を認めない人事院の判定は違法として国を訴えた裁判。最高裁は「裁量権の範囲を逸脱し違法」とする初の判断を示した。本判決の意義等について、弁護士森伸恵氏に解説いただく。

データファイル	◆令和4年度「能力開発基本調査」..... 52 OFF - JT の一人あたり費用平均額は 1.3 万円 厚生労働省調べ
好評連載	◆人手不足時代の採用・定着に繋げる！「ハローワーク活用術」[2]... 26 欲しい人材の心をつかむ求人票とは 社会保険労務士 五十川将史
	◆今さら聞けない、今聞きたい「よくわかる社会保険」[3] 34 社会保険の加入要件 特定社会保険労務士 米澤裕美
	◆判例詳解 [262] 名古屋自動車学校事件 40 “再雇用後基本給 60%下回るのは違法”の判断差し戻し 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [54] 48 江戸時代のサラリーマンの生活 榎木敬
	◆税務相談百例 [261] 56 退職金への課税 税理士 北林郁子
	◆全国ハローワーク探訪 [807] 60 最近新たに取り組んでいることを中心に思いのままに 千葉・千葉南公共職業安定所 寺島孝幸

ニュース	妥結額 1 万 1245 円でコロナ禍前より大幅増（厚生労働省・令和 5 年「民間主要企業春季賃上げ妥結状況」）／妥結額 1 万 3362 円、アップ率 3.99%（経団連・大手の賃上げ最終集計）／休憩と勤務の境界が曖昧、6 割超（家事使用人実態調査で明らかに）／労働者の賃金、0.7% 増にとどまる（21 年度派遣事業報告書の集計結果速報）／労働経済指標..... 22
労務相談室	リファラル採用／紹介した従業員に報酬の支払いできないか..... 58
読者アンケート 63
編集後記 64