

特集：2023年夏季一時金予想 2

コロナ禍からの本格的回復で増加幅拡大へ

三菱UFJリサーチ&コンサルティング調査部主席研究員の小林真一郎氏に「2023年夏季一時金の展望」を解説いただく。今夏一時金の展望について小林氏は「コロナ禍からの本格的な回復が続いている」として、今年の夏季一時金は「前年に続いて高めの伸びとなる」と見ている。

新連載	◆ジョブ型時代の職務分析のススメ [1] 32 今なぜ“職務分析のススメ”なのか 特定社会保険労務士 永田幸江
データファイル	◆男女雇用平等参画状況調査 47 管理職に占める女性割合は17.0%にとどまる 東京都調べ
好評連載	◆中小企業向けの わかりやすい！ 運用しやすい！ 就業規則 [13] 39 特別休暇 社会保険労務士 北村庄吾 / 弁護士 中原茂
	◆職場トラブル解決のヒント！ [108] 56 技能実習制度廃止から考える転職の重要性 弁護士 向井蘭
	◆全国ハローワーク探訪 [800] 60 地域に密着したハローワークで在ること 茨城・日立公共職業安定所 海老澤知子

ニュース	「女性版骨太の方針2023」を策定へ（政府の男女共同参画会議が政策の具体化で議論） / 4年ぶりに人数制限を設けずに開催（第94回メーデー中央大会） / 業務と就業場所の変更の範囲など追加（24年4月から職安法上の労働条件明示事項に 厚労省が方針） / 能力開発の動機付けなど必要に（労政審部会が多様な働き方に向けて報告書） / 24年卒求人倍率は1.71倍（300人未満企業が求人増民間調査） / 正社員不足と感じる企業51.4%（「旅館・ホテル」「情報」で7割超） 18 < Labor Radar vol.137 > 22
労務相談室	時間単位年休の1日の所定労働時間数 / シフト制で特定できない場合は 58
読者アンケート 63
編集後記 64