先見労務管理 5・10 目次

No.1704

特集：新しい資本主義実現会議～三位一体の労働市場改革の論点案～ … 2

企業の実態に合った職務給の導入を目指す

政府は「第16回新しい資本主義実現会議」を開催し、「三位一体の労働市場改革」として①リ・スキリングによる能力向上支援、②個々の企業の実態に応じた職務給の導入、③成長分野への労働移動の円滑化、などの論点案について議論を行った。特集では論点案の内容を紹介する。

トピックス
◆「モデル労働条件通知書」改正のイメージ …… 28

データファイル
◆仕事と育児等の両立支援に関する調査【企業調査】…… 30
短時間勤務「利用しない」男性正社員が８割
厚生労働省委託事業より

好評連載
◆判例詳解［258］学校法人羽衣学園事件 …… 43
非常勤講師の雇止めは無効で無期転換を認める
実践女子大学非常勤講師　清水弥生

◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第３部［50］…… 52
江戸時代のサラリーマンの生活
栩木敬

◆税務相談百例［257］ …… 56
新旧NISA制度
税理士　野村浩子

◆全国ハローワーク探訪［799］…… 60
地域とともに進化していくハローワークを目指して！
茨城・土浦公共職業安定所　清水いずみ

ニュース
現行の技能実習制度の廃止を明記（政府の有識者会議が中間報告書のたたき台）／昨年末賞与は3.2％増の39万2975円（厚労省・「毎勤統計」の特別集計）／地域別最賃目安額のランク、３区分に削減（目安制度開始以来初の見直しに　中賃が全員協議会報告を了承）／専門人材の新卒採用、３月以降可能に（26年春卒業の学生から　政府取りまとめ）／２年連続で前年比プラスに（主要シンクタンクの夏季賞与予測）／正社員の休日111日以上など定める（東北３県の家電量販店に労働協約を拡張適用）／賃金デジタル払いの法令違反指導など（23年度の地方労働行政運営方針を策定）／労働経済指標…… 22

労務相談室
就業規則を改訂した場合の本社一括届出／どのような要件を満たせば可能か … 58

読者アンケート
…… 63

編集後記
…… 64