先見労務管理 4・10 目次

No.1702

2023年春闘特集Ⅲ …… 2

多くの大手労組で「満額回答」を引き出す

３月15日に労組からの賃上げ等の要求に対して大手企業からの集中回答が行われた。連合の芳野友子会長は「2014闘争以降で最高となる賃上げを獲得」と強調。経団連の十倉雅和会長も「物価上昇を十分に考慮した積極的な対応を表明」したことを評価した。

トピックス

◆賃金デジタル払い「資金移動業者指針」を読む …… 32

好評連載

◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第３部［49］…… 47

江戸時代のサラリーマンの生活

栩木敬

◆判例詳解［257］社会福祉法人駒ヶ根市社会福祉協議会事件 …… 50

介護職に限定する旨の合意はなく解雇は無効

実践女子大学非常勤講師　**清水弥生**

◆全国ハローワーク探訪［797］…… 60

地域の期待に応えるハローワークを目指して

静岡・三島公共職業安定所　**大野尚範**

ニュース

多様な働き方の拡大見据え労基法の課題を整理（厚労省、新しい時代の働き方に関する研究会の初会合を開催）／男性育休取得率、2030年度に85%（体制整備に支援検討　岸田首相が表明）／男女賃金格差、過去最少の75.7（女性管理職増加が背景か　厚労省調査）／今春の大卒就職内定率90.9%（３年ぶりに９割台回復　厚労省・文科省）／企業の就活ハラスメント防止対策を提示（厚生労働省が「企業事例集」を公表）／賃上げは新しい資本主義の最重要課題（８年ぶりに「政労使の意見交換」開催）／精神障害者の算定特例を延長（短時間労働者を当分１カウントに）／賃上げや若年層への重点配分など重要（経団連、こども・子育て政策の考え方発表）／労働経済指標…… 26

労務相談室

確定給付企業年金制度の規約が一部変更／就業規則の変更手続きが必要か … 58

読者アンケート

…… 63

編集後記

…… 64

※「税務相談百例」は休載します。