

先見労務管理 3・10 目次

No.1700

2023年春闘特集Ⅱ 2

定昇込み5%の賃上げで経済の好循環を目指す

「暮らしをまもり、未来をつくる。」ことを目標に定昇込み5%、ベア3%要求と8年ぶりに要求を引き上げた連合。1月26日に開いた合同記者会見で、芳野友子会長は今春闘の賃上げや労使関係について思いを語った。2023年春闘特集第2弾では合同記者会見の内容などを紹介する。

トピックス ◆「男女間賃金格差の公表」一問一答 25選 30

好評連載 ◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [48] 44

江戸時代のサラリーマンの生活

榎木敬

◆判例詳解 [256] 近鉄住宅管理株式会社事件 48

マスク不着用を理由とする解雇は無効

実践女子大学非常勤講師 清水弥生

◆税務相談百例 [256] 56

令和5年度税制改正大綱

税理士 松岡基子

◆全国ハローワーク探訪 [795] 60

地域に信頼されるハローワークをめざして！

静岡・磐田公共職業安定所 鈴木忍

ニュース ジョブ型雇用（職務給）の順次導入など示す（新しい資本主義実現会議が6月までに指針をとりまとめ）／賃金改善を見込む企業は56.5%（賃金動向に関する企業の意識調査）／有期契約締結時の更新回数明示など義務に（労働基準法施行規則を改正する省令案について答申）／中退共、付加退職金充当額に上限（労政審部会が意見書まとめる）／勤務間休憩導入15%以上など掲げる（「14次防」案を妥当と答申 労政審）／氷河期の年齢制限禁止例外を延長（24年末まで改正省令案を「妥当」）／22年の実質賃金、前年比0.9%減（31年ぶりの伸びも物価上昇上回る）／職安の求人申込書受付は6月から（24年新規高卒者の採用選考日程）／労働経済指標 24

労務相談室 採用予定者を卒業前アルバイト勤務／被保険者となるのか 58

読者アンケート 63

編集後記 64