

特集：今年4月施行！中小企業の割増賃金率引き上げに伴う留意点 …… 2

法定休日を就業規則に定めることが望ましい

1 カ月 60 時間を超える時間外労働に対する労働基準法が定める割増賃金率が 50% となることに関して、この 4 月に中小企業への適用猶予が期限を迎える。家永勲弁護士は、適用猶予が終了するまでに就業規則等を改定し「法定休日とする休日を定めておくべき」としている。

データファイル	◆労働経済動向調査（令和4年11月）…………… 32 正社員等で 44 ポイントの不足超過 厚生労働省調べ
好評連載	◆「うちに制度はない!」と言わないために 改正育児休業制度総ざらい [7/最終回] … 40 育休制度の振り返りとこれから 社会保険労務士 岡田良則
	◆中小企業向けの わかりやすい! 運用しやすい! 就業規則 [10] …… 48 時間外・休日労働 社会保険労務士 北村庄吾 / 弁護士 中原茂
	◆職場トラブル解決のヒント! [105] …………… 56 退職勧奨後に出社しなくなった従業員への対応は? 弁護士 岸田鑑彦
	◆全国ハローワーク探訪 [794] …………… 60 地域と連携したサービスの向上を目指して 東京・飯田橋公共職業安定所 須藤正雄

ニュース	仕事と育児・介護の両立支援の方向性を検討（厚生労働省が検討会初会合を開催 5 月に取りまとめ） / 心理的負荷評価表にカスハラ追加（精神障害の労災認定基準検討会にたたき台） / 年金支給額、新規裁定者 2.2% 増（マクロ経済スライド発動で支給抑制） / 外国人労働者 182 万人で過去最高（ベトナム 46 万人余で最多 厚労省） / 「不当に低い報酬額」でトラブルが 3 割（連合が「フリーランス契約に関する調査」を公表） / 飲食店等での喫煙専用室設置は 9.2%（厚労省・喫煙環境に関する実態調査） / 令和 4 年の完全失業率は 2.6%（総務省・労働力調査） / 多様な働き方に向け「ジョブ型雇用を」（経済同友会が「提言」で示す） / 資格取得支援等推奨企業は 4 割に留まる（パーソルのリスキリングに関する調査）…………… 26
	最新労働判例情報…………… 25
労務相談室	所定労働時間を 3 時間短縮の休業手当 / 平均賃金 6 割との差額支給でよいか …… 58
読者アンケート	…………… 63
編集後記	…………… 64

※「LaborRadar」は休載します。