

# 先見労務管理 1・25 目次

No.1697

特集：中途採用者採用時賃金の実態 ..... 2

## 製造業の平均額は男性26万2000円、女性19万9000円

厚生労働省職業安定局労働市場センター業務室が集計した「中途採用者採用時賃金情報」（令和4年4月～令和4年9月）によると、製造業の全国・年齢平均額は男性26万2000円、女性19万9000円であった。特集では、産業別データの一部をピックアップして掲載する。

- データファイル**
- ◆令和3年「パートタイム・有期雇用労働者総合実態調査」..... 34  
雇用割合 75.4%で無期雇用は 51.4%  
厚生労働省調べ
  - ◆「うちに制度はない！」と言わないために 改正育児休業制度総ざらい [6]... 40  
不利益な取り扱いの禁止とハラスメント防止  
社会保険労務士 岡田良則
  - ◆中小企業向けの わかりやすい！運用しやすい！就業規則 [9] ..... 48  
振替休日・代休、休日  
社会保険労務士 北村庄吾／弁護士 中原茂
  - ◆職場トラブル解決のヒント！ [104] ..... 56  
採用時の労働事件の変更範囲の明示義務化が実務に与える影響  
弁護士 向井蘭
  - ◆全国ハローワーク探訪 [792] ..... 60  
信頼されるハローワークを目指して  
東京・新宿公共職業安定所 後藤友幸

**年頭所感** ..... 16

**ニュース**

妥結額は89万4179円で3年ぶりの増額（経団連・大手の年末賞与・一時金の妥結状況）／要求額は33兆1686億円に（厚生労働省・令和5年度予算案）／労働保険料決定の不服申し立てを認める（メリット制適用事業主に対して 厚労省が方針示す）／来年度の失業等給付料率0.8%に（労政審部会が厚労省の方針を了承）／短時間勤務者の実雇用率算定など規定（障害者総合支援法等の一括改正法が成立）／雇用障害者約61万人で過去最高（22年6月時点の状況を公表 厚労省）／70歳までの就業確保措置実施27.9%（中小で取組進む 高齢者雇用状況等報告）／「出社は出張」のNTTが会長賞（テレワーク推進賞の受賞企業・団体決定）／充足率は過去10年間で最も低い78.5%（リクルートの24年卒採用見直し調査） ..... 18

< Labor Radar vol.134 > ..... 24

**労務相談室** 1年変形制「週48時間超が3週以下」／週の区切りは起算日から1週間ごとか ... 58

**読者アンケート** ..... 63

**編集後記** ..... 64