

新春特集：2023年のキーワード 2

必須となる4つのキーワードを解説

毎年恒例となっている新春特集では、必須となる2023年のキーワードを押さえます。本年は①フリーランス新法、②カスハラ、③不正競争防止法、④賃金のデジタル払い——の4つのキーワードについて、それぞれ識者の方々に解説いただきました。

トピックス	◆「賃金のデジタル払い」省令・通達をみる 32
好評連載	◆先進企業に学ぶ！人事労務の取組事例〔8〕大洋建設株式会社 38 現場の労働状況を把握して業務シェア等を可能に 編集部
	◆判例詳解〔254〕地方公務員公務外認定処分取消請求事件 44 部活指導中のけがに伴う疾病で公務との因果関係認定 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部〔46〕 52 江戸時代のサラリーマンの生活 榎木敬
	◆税務相談百例〔254〕 56 社会保険の適用拡大 税理士 野村浩子
	◆全国ハローワーク探訪〔791〕 60 誰もが安心して働き活躍する地域を目指して 東京・足立公共職業安定所 萩原廣政

年頭所感 20
ニュース	勤労者皆保険実現への取組策など盛り込む（政府の全世代型社会保障構築本部が報告書まとめる）／短期リスクは「資源価格の急激な上昇」（経団連・政策要望等に関する調査）／平均額は69万1912円で前年より4万円増（連合が年末一時金の最終集計を公表）／技能実習制度の再編・存廃を含め検討（有識者会議初会合を開催 春項目途中間報告取りまとめ）／専門人材の採用日程前倒しを検討（26年卒学生の就活ルールで）／労働側「必要性は全くない」（解雇無効時の金銭救済制度の議論平行線）／コロナ前よりストレス増えた約4割（人間関係や仕事量変化要因か 連合調査）／取組割合はDXが81.8%（帝国データのリスクリング意識調査）／嘘の退職理由を伝える人が45.3%（ライボ「2022年退職に関する実態調査」）／労働経済指標 26
労務相談室	賃金の通貨払い／どんな条件で小切手等での支払いが可能となるのか 58
読者アンケート 63
編集後記 64