

先見労務管理 10・25 目次

No.1691

特集：これからの労働時間制度検討会報告書を“読む”…………… 2

制度の概要を説明した上での同意や同意撤回を明確化

厚生労働省の「これからの労働時間制度に関する検討会」は報告書を取りまとめ、7月15日に公表した。報告書では裁量労働制に関して、労働者に対し制度の概要などを説明した上で本人の同意を得ることなどが盛り込まれた。特集では裁量労働制を中心に報告書の指摘内容を紹介する。

- 好評連載**
- ◆「うちに制度はない！」と言わないために 改正育児休業制度総ざらい [3] … 38
産後パパ育休中の一部就労
社会保険労務士 岡田良則
 - ◆中小企業向けの わかりやすい！ 運用しやすい！ 就業規則 [6] …… 47
復職と退職
社会保険労務士 北村庄吾／弁護士 中原茂
 - ◆職場トラブル解決のヒント！ [101] …………… 56
紛争解決時の守秘義務違反の意味と価値とは？
弁護士 岸田鑑彦
 - ◆全国ハローワーク探訪 [786] …………… 60
地域発展に向けて頼られるハローワークを目指して
長野・飯田公共職業安定所 岩松勝

- ニュース**
- 平均給与は443万円でコロナ禍前の水準に（国税庁・令和3年分民間給与実態調査）／2040年に医療等就業者が96万人不足と推計（厚労省・令和4年版「厚生労働白書」）／業務内容や報酬額の書面交付を義務化へ（厚労省、フリーランス新法の方向性を労政審分科会に示す）／時短勤務の賃金補填制度が参考に（厚労省研究会が育児休業給付の方向性議論）／今春新卒者の内定取消し50人に（コロナ影響が大幅減少 厚労省まとめ）／年収130万円以下「加入しない」3割（社保の扶養範囲内を意識か 民間調査）／中小企業の4割強が女性管理職比率「0%」（日商・東商の女性、外国人材調査）／副業を許可する企業が4割以上（アイデムの副業・兼業に関する調査）／半数以上が「賃金を引き上げる」と回答（エン・ジャパン「最低賃金改定」実態調査）／今月の資料室…………… 22
 - < Labor Radar vol.131 > …………… 28
 - 労務相談室**
割増賃金の計算方法／端数の30分以上切り上げ・30分未満切り捨て可能か … 58
 - 読者アンケート**
…………… 63
 - 編集後記**
…………… 64