

特集：2022年夏季一時金予想 2

2年ぶりに「増加幅拡大」に転じると予測

特集では三菱UFJリサーチ&コンサルティング調査部主席研究員の小林真一郎氏に「2022年夏季一時金の展望」を解説いただく。今夏一時金の展望について小林氏は「2年ぶりに増加に転じる」と予測。ウクライナ危機の影響は懸念材料だが「夏のボーナスへの影響は小さい」と分析する。

新連載 ◆中小企業向けの わかりやすい！運用しやすい！就業規則 [1] 40

トラブルになりやすい規定例

社会保険労務士 北村庄吾／弁護士 中原茂

トピックス ◆多様化する労働契約のルールに関する検討会報告書..... 36

好評連載 ◆アフターコロナの選ばれる企業に！テレワーク導入・実務 Q&A [13] ... 48

導入後の課題①

特定社会保険労務士 每熊典子

◆職場トラブル解決のヒント！ [96] 56

「労働契約の明確化」がもたらすものとは？

弁護士 向井蘭

◆全国ハローワーク探訪 [776] 60

地域から信頼されるハローワークを目指して

群馬・館林公共職業安定所 石井輝美

ニュース 中小企業に対する賃上げ促進税制を拡充（政府の「原油価格・物価高騰等総合緊急対策」）／改正育介法の企業への周知を徹底（令和4年度「地方労働行政運営方針」）／インターンで取得した学生情報を利用可能に（一定要件で選考過程の一部免除などに 産学協議会報告書）／賃金デジタル払い、第2種に限定（同意書の様式例作成も 厚労省が方向性）／民間の退職金支給額、2405万円余り（前回調査から54万円減 人事院）／23年卒求人倍率は1.58倍（大手志向強く、中小は採用拡大に慎重）／約7割が正社員との不合理な待遇差を実感（東京都のパートタイマーに関する調査）／情報セキュリティ対策の具体例を掲載（テレワーク施設のガイドラインを策定）／今月の資料室..... 20

< Labor Radar vol.126 > 26

労務相談室 妊娠・出産申出た労働者への個別周知と意向確認／実施時期に定めあるか 58

読者アンケート 63

編集後記 64