

先見労務管理 3・25 目次

No.1677

特集：就業環境の変化と事務所衛生基準規則改正のポイント 2

一律の基準だけでなく多様な働き手を踏まえた調整を

特集：4月からの在職老齢年金の制度改正が企業に与える影響 18

年金が支給停止される基準額が月額28万円から47万円へ引上げ

データファイル ◆定期賃金と昇給・ベースアップの状況 44

月例賃金の引上げ額は5887円で8年ぶりに6000円台下回る
経団連調べ

好評連載 ◆アフターコロナの選ばれる企業に！テレワーク導入・実務Q&A [11] ... 48

規程等の整備②

特定社会保険労務士 毎熊典子

◆職場トラブル解決のヒント！ [94] 56

労働事件における会社側弁護士の選び方とは？

弁護士 向井蘭

◆全国ハローワーク探訪 [772] 60

地域に頼られるハローワークを目指して

埼玉・春日部公共職業安定所 鈴木敏之

ニュース 無期転換申込み機会の個別通知義務化を提案（厚労省、検討会報告書のたたき台
示す 年度内にも取りまとめ）／雇調金特例措置を6月末まで延長（捜査機関と
の連携など不正受給対策を強化）／「要求内容の妥当性」などの観点示す（厚労
省がカスハラ対策マニュアル作成）／採用面接・試験にオンライン活用を（内閣
官房等が経団連などに要請）／困窮する中小事業者へ迅速な支援を（日本商工会
議所が政府・与党に要望）／休職による罪悪感等の対応方法を伝える（厚労省の
メンタルヘルスシンポジウム）／オンラインで学生と企業の出会いが効率化（リ
クルートキャリア「就職白書2022」）／今月の資料室 28

< Labor Radar vol.124 > 34

労務相談室 18歳未満の年少者の変形制の規制／例外的に適用があると聞いたが 58

読者アンケート 63

編集後記 64