

新春特集：2022年のキーワード 2

必須となる4つのキーワードを解説

毎年恒例となっている新春特集では、必須となる年間のキーワードを押さえます。本年は①フリーランス、②過労死等認定基準改正、③新しいハラスメント、④男性の育児休業——の4つのキーワードについて、それぞれ識者の方々に解説いただきました。

好評連載	◆事例から学ぶ！精神障害者の雇用管理 [5] 32 コロナ禍の職場では何が起きていたのか① ソーシャルハートフルユニオン 久保修一
	◆判例詳解 [242]「保佐」地位確認等請求等事件 42 警備員の欠格事由規定放置は国会の立法不作為 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [34] 51 江戸時代のサラリーマンの生活 榎木敬
	◆税務相談百例 [243] 56 令和3年分確定申告の留意点 税理士 北林郁子
	◆全国ハローワーク探訪 [767] 60 利用者とともに成長するハローワークを目指して 石川・七尾公共職業安定所 坂本多恵
	◆年頭所感 20

年頭所感 20
	◆ニュース 26
労務相談室	3%以上の賃上げで15%の税額控除（自民・公明両党の「令和4年度税制改正大綱」）／5年前よりパワハラ相談が4割増（経団連・職場のハラスメント防止調査）／退職所得控除額優遇の仕組み改定を（関経連が中長期的税財政の見直しを提言）／求職者情報を収集する求人メディアに届出制（労政審が制度改正を建議 次期通常国会に職安法改正案提出へ）／精神障害の労災認定基準、見直しへ（専門家検討会で議論始まる）／あはき師を労災特別加入の対象に（労災則等改正の省令案を妥当と答申）／人開支援助成金の経費助成引き上げ（経済対策踏まえ、前倒しで実施へ）／被害者が相談できる体制作りが重要（ハラスメント対策シンポジウム）／配慮のコストを軽減し障害者を戦力に（障害者雇用テレワーク促進フォーラム）／労働経済指標..... 26
	◆半日年休取得者が午前勤務を1時間延長／午後には及ばなければ年休成立か..... 58
読者アンケート 63
編集後記 64