

特集：新しい経済対策の概要 ..... 2

## 賃上げ行った企業への税制支援など盛り込む

政府は新しい経済対策「コロナ克服・新時代開拓のための経済対策」の内容を公表した。経済対策の規模は財政支出 55.7 兆円、事業規模 78.9 兆円に上り過去最大規模。新経済対策には働く人への分配機能の強化策として「賃上げを行う企業への税制支援」などが盛り込まれている。

トピックス	◆傷病手当金支給期間の通算化 Q&A を公表 ..... 34
好評連載	◆アフターコロナの選ばれる企業に！テレワーク導入・実務 Q&A [8]… 41
	テレワークの情報セキュリティ対策①
	特定社会保険労務士 毎熊典子
	◆廃止か？見直しか？退職金制度の再設計 [7] ..... 48
	具体的な見直し手順その1
	社会保険労務士（ブレイン社会保険労務士法人代表社員）北村庄吾
	◆職場トラブル解決のヒント！ [91] ..... 56
	ハラスメント調査委員会の位置づけ！
	弁護士 岸田鑑彦
	◆全国ハローワーク探訪 [766] ..... 60
	顧客大満足を目指して
	石川・小松公共職業安定所 北川徹

ニュース	新型コロナの拡大防止関連に 8 兆 1832 億円（厚生労働省が令和 3 年度補正予算案を公表）／大学卒の事務系は 21 万 9402 円（経団連・新規学卒者決定初任給調査）／医師の時間外労働の上限を原則年 960 時間に（労基則を改正する省令案等を了承 24 年 4 月から施行）／雇調金特例上限額、1 月から減額（地域・業況特例は 3 月まで維持 厚労省）／コロナ労災、保険率に反映せず（収支率算定から除外する特例を設ける）／賃金引上げ企業、2 年連続で減少（改定「実施しない」は二桁に 厚労省調べ）／目標の明確化と共有で長時間労働是正に（辻田東京労働局長が日本国土開発を視察）／テレワーク実施率 8 割の富士通が優秀賞（『働く、が変わる』テレワークイベント」表彰式）／今月の資料室 18
	< Labor Radar vol.122 > ..... 24
労務相談室	遅刻し不就労時間分の賃金を減額／重ねて減給制裁は労基法 91 条に抵触か… 58
読者アンケート	..... 63
編集後記	..... 64
年間総目次	..... 65