

先見労務管理 11・25 目次

No.1669

特集：安定的雇用実現のための就職氷河期世代支援策 2

ハローワーク専門窓口を通じての正社員就職件数は1万5378人に達する

政府が掲げる“3年間で「就職氷河期世代」の正規雇用者数を30万人増やす”という目標の達成に向け、現在、政府や地方自治体、関係支援団体のほか、労使双方の産業界の協力のもと様々な支援策を実施している。特集では厚生労働省の取り組みを中心に主要施策の内容を紹介する。

好評連載

- ◆廃止か？見直しか？ 退職金制度の再設計 [6] 40
退職金制度廃止に伴う手続きと、改正続々の企業年金制度
社会保険労務士（ブレイン社会保険労務士法人代表社員）北村庄吾
- ◆アフターコロナの選ばれる企業に！テレワーク導入・実務Q&A [7]... 48
テレワーク環境の整備
特定社会保険労務士 每熊典子
- ◆職場トラブル解決のヒント！ [90] 56
問題社員対応に関する主要な認知バイアスとは？
弁護士 向井蘭
- ◆全国ハローワーク探訪 [764] 60
人と社会をつなぎ、地域と連携したハローワークを目指して
三重・津公共職業安定所 仲 誠

ニュース

「名ばかり理事」との労働契約締結求める（労働者生活協同組合の適正な運営を図るための指針案示す）／「トライくるみんな」新設など盛り込む（次世代法施行規則改正案を了承）／うつ病発症から自殺「6日以下」半数（2021年版過労死白書を閣議決定）／3年以内離職者、大卒で31.2%（18年3月卒業者を対象に集計 厚労省）／課題はデジタル化への専門人材不足（財務省・コロナ禍の企業活動への影響）／企画型裁量制の対象業務拡大を要望（日商が規制改革に関する意見を公表）／宣言解除後もテレワーク実施率低下せず（日本生産性本部・働く人の意識調査）／厚生労働大臣賞「優秀賞」に富士通（輝くテレワーク賞の受賞者公表）／約4割が管理職の「副業・複業」を認める（アデコの調査で明らかに）／今月の資料室..... 24

< Labor Radar vol.121 > 30

労務相談室

労働時間を労働者の自己申告で把握／労基署からガイドラインの確認促されたが 58

読者アンケート

..... 63

編集後記

..... 64