

特集：令和3年人事院勧告 2

公務員給与を2年連続で据え置き

人事院は、令和3年の国家公務員の月例給の改定を行わないことを国会と内閣に勧告した。またボーナスについても0.15月分引き下げるよう勧告した。月例給の据え置きとボーナス減を求めるのは2年連続。このほか不妊治療のための休暇の新設などを求めた報告も提出した。

トピックス	◆ 2021年度地域別最低賃金の答申が出揃う 27
データファイル	◆ 令和2年度能力開発基本調査（個人調査） 28 OFF-JT 受講者は正社員 37.7%、それ以外が 16.3% 厚生労働省調べ
好評連載	◆ 事例から学ぶ！ 精神障害者の雇用管理 [4] 34 「労基署に駆け込むぞ！」にどう対処するか ソーシャルハートフルユニオン 久保修一
	◆ 判例詳解 [238] 三星化学工業株式会社事件 44 膀胱がん発症に予見可能性あり安全配慮義務違反 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆ 我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [30] 52 江戸時代のサラリーマンの生活 榎木敬
	◆ 税務相談百例 [239] 56 事業を引継ぐ時の手続き関係 税理士 野村浩子
	◆ 全国ハローワーク探訪 [759] 60 「ハローワークサービス憲章」の精神に則ったサービスを心掛けて 愛知・一宮公共職業安定所 坂東信孝

ニュース	平均妥結額は5854円で8年ぶりに6000円割る（厚生労働省・令和3年「民間主要企業春季賃上げ妥結状況」）／中小の妥結額4376円、率1.68%（経団連・賃上げ妥結結果の最終集計）／労働者協同組合法、22年10月施行へ（施行日を定める政令案要綱を「妥当」と答申 労政審）／全面禁煙の事業所は3割と大幅増（厚労省「令和2年労働安全衛生調査」）／女性管理職の割合は過去最高の8.9%（帝国データの女性登用に対する意識調査）／育成期には対面機会の配慮を（総務省TFが「日本型テレワーク」を定義）／労働経済指標 22
労務相談室	職場接種従事者に特別手当を支給／割増賃金の算定基礎に含めるべきか 58
読者アンケート 63
編集後記 64