

先見労働管理 8・10 目次

No.1662

特集：「骨太の方針 2021」のポイント 2

最賃の「全国加重平均1000円」など盛り込む

政府は6月18日、「骨太の方針 2021」を閣議決定した。副題は「日本の未来を拓く4つの原動力」。方針では賃上げにも言及し、最低賃金について「全国加重平均1000円」を目指して引き上げに取り組むことなどを明記した。特集では「骨太の方針 2021」のポイントを紹介する。

データファイル	◆令和2年度能力開発基本調査（企業・事業所調査）..... 30 OJTの実施率は平成19年以来の低水準に 厚生労働省調べ
好評連載	◆事例から学ぶ！ 精神障害者の雇用管理 [3] 36 相談窓口は何をすところか② ソーシャルハートフルユニオン 久保修一
	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [29] 45 江戸時代のサラリーマンの生活 榎木敬
	◆判例詳解 [237] 社会福祉法人ファミリーユ高知事件 48 パワハラ行為は認められず懲戒解雇は無効 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆税務相談百例 [238] 56 消費税の適格請求書方式（インボイス制度） 税理士 松岡基子
	◆全国ハローワーク探訪 [757] 60 「これから」を見ずえたハローワークであるために 大分・大分公共職業安定所 松原俊直

ニュース	女性の非正規等でコロナの影響大きく（厚生労働省が令和3年版「労働経済白書」を公表）／全ランクで過去最高の28円引上げを提示（21年度地域別最賃額改定で中賃が目安を答申）／求人サイトなどの法的位置付け明確化を（職安法改正に向け雇用仲介研究会が報告書）／労働時間以外の負荷も評価と明示（脳・心臓疾患の労災認定基準検討会報告書）／マンツーマンでの予約相談体制を評価（女性支援PT・マザーズハローワーク視察）／中小への普及に向けQ&Aまとめる（日本テレワーク協会がHP開設）／オンライン集合研修増加企業が75%（パーソルのオンライン研修実態調査）／労働経済指標 24
労務相談室	入社時5日、6カ月後5日の年休付与／5日の時季指定付与はいつから1年間か... 58
読者アンケート 63
編集後記 64