

特集：改正高年齢者雇用安定法 Q & A のポイント ..... 2

## 定年引き上げなど措置の適用は労働者の希望を尊重

今年4月に改正高年齢者雇用安定法が施行されたことに併せて、厚生労働省は同法の「Q&A」の内容を改訂し公表した。特集では改訂部分を中心に「Q&A」のポイントを紹介するほか調査資料も掲載する。また、特集と連動し、別冊付録には「Q&A」全文など関連資料を収録している。

トピックス	◆「建設アスベスト給付金法」が成立 ..... 43
データファイル	◆2020年「労使間の交渉等に関する実態調査」 ..... 30 パートに加入資格のある労働組合は 38.2% 厚生労働省調べ
好評連載	◆事例から学ぶ！ 精神障害者の雇用管理 [2] ..... 34 相談窓口は何をしたらいいか① ソーシャルハートフルユニオン 久保修一
	◆判例詳解 [236] 旭川公証人合同役場事件 ..... 44 精神的苦痛与えるメールで使用者に慰謝料支払命令 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [28] ..... 52 江戸時代のサラリーマンの生活 榎木敬
	◆税務相談百例 [237] ..... 56 電子帳簿保存法の改正について 税理士 北林郁子
	◆全国ハローワーク探訪 [755] ..... 60 地域を支えるハローワークとして 佐賀・佐賀公共職業安定所 杉崎利樹

ニュース	平均妥結額は4444円、アップ率は1.72%（経団連・中小企業の賃上げ妥結結果（第1回集計））／選択的週休3日制度の導入を促す（政府が「骨太の方針2021」を閣議決定）／子どもの出生後8週に4週間まで取得可能に（男性の育休取得促進策を柱とする改正育児・介護休業法等が成立）／働き始めや不調時にはA型等の利用も（障害者雇用・福祉連携検討会報告書を公表）／批准に向け公務員のストなど禁罰に（強制労働廃止条約締結のための法律が成立）／五輪パラ期間含む49日間に実施（テレワーク・デイズ、の方針を決定）／受け入れ増加時のギャップ克服が急務に（外国人雇用対策の在り方に関する検討会）／2030年までに女性参画率50%を意識（連合「ジェンダー平等推進計画」）／約2割がワクチン接種を促す仕組み検討（帝国データ・新型コロナの企業意識調査）／労働経済指標 ... 24
労務相談室	年次有給休暇の時間単位取得制度／端数時間の取り扱いはどうするのか ..... 58
読者アンケート	..... 63
編集後記	..... 64