

# 先見労務管理 3・10 目次

No.1652

2021年春闘特集Ⅱ ..... 2

## 雇用最優先で実情に合った賃上げを

新型コロナウイルス感染症の中で展開される春季労使交渉。経団連は1月に経営労働の指針などを示した「2021年版経営労働政策特別委員会報告」を発表し、自社の実情に沿った賃上げへの対応を呼びかけた。経労委報告の内容について平田充労政本部統括主幹に尋ねた。

特別寄稿	◆これからの障害者雇用を取り巻く環境～法定雇用率引き上げに考える… 24 ソーシャルハートフルユニオン書記長 久保修一
データファイル	◆令和2年上半年「雇用動向調査」…………… 38 入職者数は436万700人で3万8800人の入職超過 厚生労働省調べ
好評連載	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [24]…………… 43 江戸時代のサラリーマンの生活 榎本敬
	◆判例詳解 [232] ヤマサン食品工業事件…………… 48 譴責処分理由に囑託再雇用契約しないのは不当 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆税務相談百例 [234]…………… 56 在宅勤務に係る費用負担等と課税の関係 税理士 北林郁子
	◆全国ハローワーク探訪 [747]…………… 60 地域の課題解決に努め、期待に応えられるハローワークに 長崎・島原公共職業安定所 濱本和之

ニュース	大企業の非正規シフト労働者に休業支援金（厚生労働省が対象期間を拡大）／「別会社で働きたい」非正社員は12.8%（厚労省・就業形態の多様化に関する調査）／出向労働者1人当たり1日最大1万2000円を助成（厚労省、産業雇用安定助成金を創設）／創業支援等措施を特別加入の対象に（労政審、労災法等の改正案を妥当と答申）／選考開始は21年9月16日（22年3月高卒者の採用日程を発表）／安衛法に基づく免許証の性別欄削除（安衛則等の一部を改正する省令案を答申）／残業手当、前年比マイナス12.1%（リーマン翌年に次ぐ減少幅 毎勤統計）／実施状況は約半数が昨年と変わらず（経済同友会のテレワーク実施状況調査）／人材育成等の方針を定めない企業が約3割（JILPTの人材育成・能力開発調査）／採用スケジュールはオンライン化で前倒し（リクルートキャリア「就職白書2021」）／労働経済指標…………… 32
------	--

労務相談室	正社員募集を周知しないのは法的に問題と契約社員が苦情／問題あるのか…………… 58
読者アンケート	…………… 63
編集後記	…………… 64