

先見労務管理 12・25 目次

No.1647

特集：令和2年人事院勧告 2

公務員給与を7年ぶりに据え置き

人事院は10月28日、令和2年の国家公務員の給与の改定を行わないことを国会と内閣に勧告した。また、これに先行し同月7日にはボーナスを0.05月分引き下げるよう勧告している。月例給与の据え置きは7年ぶり。このほかハラスメント防止対策、定年引き上げなども求めている。

トピックス	◆来年1月1日から子の看護・介護休暇の時間単位での取得が可能に！… 36
データファイル	◆2020年就労条件総合調査 40 年次有給休暇の取得日数、10.1日で過去最多 厚生労働省調べ
好評連載	◆企業を成長させる！ パワハラ防止・予防対策の基本 [7/最終回] … 44 実際のハラスメント対応事例(4) 社会保険労務士 田代英治
	◆今からでも間に合う 中小企業の同一労働同一賃金総点検 [3]…… 49 待遇差の説明義務と比較対象労働者 特定社会保険労務士 永田幸江
	◆職場トラブル解決のヒント！ [79] 56 メンタル疾患を認めない社員への対応とは？ 弁護士 岸田鑑彦
	◆全国ハローワーク探訪 [742] 60 明日のハローワークを目指して～人材こそが最大の財産～ 福岡・朝倉公共職業安定所 西原弘史

ニュース	法定福利費8万4392円、法定外2万4125円（経団連・2019年度福利厚生費調査結果）／「同一労働同一賃金」ガイドブック（日商・東商がホームページで公表）／雇調金の特例措置を21年2月末まで延長（休業支援金・給付金も対象 厚生労働省が方針示す）／寒冷期の換気や湿度管理を追記（経団連が新型コロナウイルス感染予防指針を改訂）／コロナ影響で管理職の賃金カット増加（厚労省・20年賃上げ等実態調査結果）／21年度の労災保険率は据え置き（厚生労働省が「変更なし」と発表）／チュールッヒ、住友商事などが受賞（『働く、が変わる』テレワークイベント表彰式）／グランプリに技研製作所と積水ハウス（厚労省の「イクメン企業アワード」）／今月の資料室 20 < Labor Radar vol.111 > 26
労務相談室	1日6時間のパートが土曜日に6時間勤務/週40時間未満なので割増不要か … 58
読者アンケート 63
編集後記 64
年間総目次 65