

先見労務管理 6・25 目次

No.1635

特集：年金制度改正法案のポイント（前編）…………… 12

65歳未満の在職老齢年金の支給停止基準を「47万円」に引き上げなど

公的年金制度及び企業年金制度等を改正する年金制度改正法案が一部修正の上、成立した。65歳未満の在職老齢年金の支給停止基準の「47万円」への引き上げなどが盛り込まれた改正法案の内容について、榎木敬氏に2回に分けて解説いただく。今回は「前編」を掲載する。

新連載	◆企業を成長させる！パワハラ防止・予防対策の基本 [1] …………… 50 そもそもパワハラとは？ 社会保険労務士 田代英治
特別寄稿	◆「国際自動車事件」最高裁判決の要点と影響 …………… 2 歩合的割増賃金を導入するタクシー業界に多大な影響 弁護士 向井蘭
トピックス	◆労働保険の年度更新手続のポイント …………… 36
好評連載	◆LGBT –はじめての労務管理– [4] …………… 43 LGBT 対応企業になるには 弁護士 森伸恵
	◆職場トラブル解決のヒント！ [73] …………… 56 パワハラ調査の留意点とは？④ 弁護士 岸田鑑彦
	◆全国ハローワーク探訪 [730] …………… 60 立ち止まらず今やるべきことを着実に 兵庫・西脇公共職業安定所 谷岡善裕

ニュース	妥結額は7297円、アップ率は2.17%（経団連が大手の賃上げ回答状況（第1回集計）を公表／雇調金の拡充に7717億円を計上（厚労省が第2次補正予算案を公表）／休業手当ない中小労働者に賃金の8割支給へ（新型コロナの影響に対応する雇用保険法の特例法案を国会提出）／妊婦に有休、1人当たり25万円支給（医師が休業必要と指導した場合に）／労災保険上の複数就業者を規定（労政審が関係省令案を了承、9月施行へ）／4月の雇用情勢「弱さがみられる」（正社員求人倍率は1倍下回る 厚労省）…………… 22 < Labor Radar vol.105 > …………… 26
労務相談室	1年変形制の適用／算定基礎を2085時間を用いて算定しているが誤りか …… 58
読者アンケート	…………… 63
編集後記	…………… 64