先見労務管理 5・25 目次

No.1633

特集：2020年夏季一時金予想 …… 2

リーマンショック以来の減少幅と見込む

三菱UFJリサーチ＆コンサルティング調査部の小林真一郎氏に「2020年夏季一時金の展望」について解説いただく。同氏は、新型コロナウイルスの感染拡大により、2020年夏季一時金の見通しについては「リーマンショック以来（2009年夏の前年比－9.8％）の減少幅」と展望している。

トピックス

◆雇用調整助成金の特例措置を拡大 …… 38

データファイル

◆令和元年賃金構造基本統計調査 …… 32

一般労働者の賃金は男女計で30万7700円

厚生労働省調べ

好評連載

◆LGBT －はじめての労務管理－［3］ …… 49

ハラスメント・アウティング防止に向けた対応策

弁護士　森伸恵

◆職場トラブル解決のヒント！［72］ …… 56

障害者への「合理的配慮」とは？

弁護士　向井蘭

◆全国ハローワーク探訪［728］ …… 60

「ハローワークへ行こう」と言っていただけるために

滋賀・草津公共職業安定所　向井靖弘

ニュース

後継者不足による生産性高い企業の廃業を懸念（中小企業庁が2020年版「中小企業白書・小規模企業白書」を公表）／新型コロナで景気は「急速に悪化」（政府が4月の「月例経済報告」で判断／「パワハラ」を出来事類型に追加へ（精神障害の労災認定基準に関する専門検討会報告書案を公表）／妊婦の在宅勤務・休業を義務付け（新型コロナのストレスが影響ある場合に）／潜伏期間の状況から業務起因性判断（新型コロナの労災補償に関する通達発出）／20年3月の有効求人倍率1.39倍（3年半ぶりの低水準に　厚労省まとめ）／労働保険の年度更新期間を延長（新型コロナ影響で3カ月間に　厚労省） …… 18

＜Labor Radar vol.104＞ …… 22

労務相談室

入社前の新入社員に自宅待機命じ休業手当支払う／平均賃金の計算どうする …… 58

読者アンケート

…… 63

編集後記

…… 64