

特集：新型コロナウイルスに伴う小学校休業等対応助成金・支援金…………… 2

年次有給休暇とは別の有給休暇を取得させた事業主など対象に

新型コロナウイルス感染症対策の一環による小学校等の休校に伴い、保護者である労働者が休業した際の所得の減少に対応するため、有給の休暇を取得させた企業に対する助成金等を創設する。特集では、助成金等の概要を紹介するほか、支給申請に必要な書類の記入例も掲載する。

トピックス	◆改正労働基準法が施行…………… 40
	4月以降の賃金請求権期間が当分3年に
好評連載	◆LGBT –はじめての労務管理– [2] …… 48
	企業に求められる採用・人事上のポイント
	弁護士 森伸恵
	◆職場トラブル解決のヒント！ [71] …… 56
	パワハラ調査の留意点とは？③
	弁護士 岸田鑑彦
	◆全国ハローワーク探訪 [726] …… 60
	地域から信頼されるハローワークを目指して
	秋田・秋田公共職業安定所 津川光也

ニュース	非管理職の夏季賞与は75万9177円（経団連・2019年「夏季・冬季賞与・一時金調査結果」）／新型コロナウイルス拡大防止の対応求める（厚労省が労使団体に要請）／賃金請求権消滅時効「当分3年」に（改正労働基準法が成立・施行）／70歳までの就業確保措置を努力義務に（雇用保険法等の一部を改正する法律が成立）／残業代控除「法の趣旨に沿わず」（高裁へ審理差し戻し 最高裁）／賃金30万7700円で過去最高（男女間格差は最小に 厚労省調査）／20年2月の有効求人倍率1.45倍（前月比0.04ポイント低下 厚労省まとめ）／男性の育児休業率11.8%で前年より低下（東京都の「男女雇用平等参画状況調査」）／景況判断指数の悪化幅が過去最大（日商・3月の早期景気観測）／今月の資料室…………… 24
	< Labor Radar vol.103 > …… 30
労務相談室	昇給差額の遡及支払い／遡及支払い前に退職した従業員への支払い必要か …… 58
読者アンケート	…………… 63
編集後記	…………… 64