

先見労務管理 3・10 目次

No.1628

2020年春闘特集Ⅱ 2

モメンタム維持に向け多様な方法による賃金引上げを

経団連は「経営労働政策特別委員会報告」の中で賃金引上げについて、「賃金引上げのモメンタム維持に向けて、多様な方法による賃金引上げを企業労使で検討すること」を呼びかけている。最新版「経労委報告」の内容を中心に、清家武彦経団連労働政策本部統括主幹にたずねた。

トピックス	◆同一労働同一賃金直前対策～待遇差の検討と説明義務～ 30
データファイル	◆災害被災地支援活動に関する調査 38 最大被害規模の平成30年豪雨災害に多様な支援 経団連発表資料より（編集部まとめ）
好評連載	◆判例詳解 [220] 合同会社税務コンサルティング事件 42 雇用関係を認定し未払賃金の支払い命じる 実践女子大学非常勤講師 清水弥生
	◆我が国の人事・労務管理のルーツを探る・第3部 [12] 50 江戸時代のサラリーマンの生活 榎木敬
	◆税務相談百例 [223] 56 令和2年度税制改正大綱 税理士 松岡基子
	◆全国ハローワーク探訪 [723] 60 ハローワークサービスの向上にむけて 山形・新庄公共職業安定所 小友有子

ニュース	副業・兼業に関する制度整備が課題（「新たな成長戦略実行計画策定に向けたたたき台」を政府が議論）／中小企業向けに「特定技能」を解説（日商・東商がパンフレットを作成）／名目賃金32万円余、6年ぶり減少（厚労省・19年毎月勤労統計速報値）／中小の働き方改革の取組を支援（厚労省・経産省が合同チーム立ち上げ）／19年の転職者数、351万人で最多に（総務省・労働力調査詳細集計）／賃上げ理由、労働力定着・確保が8割（6年連続で前年上回る 帝国データ調査）／企業説明会、今月末まで中止決定（新型コロナウイルス影響で リクルートキャリア）／死亡者数は前年より減少の795人（厚労省・令和元年労働災害発生状況（速報値））／長時間労働の原因の具体的な見直しが必要（働き方改革推進セミナー）／大賞に株式会社グリフィン（ライフ・ワーク・バランス認定企業授与式）／労働経済指標 24
ライブラリー	『喫煙社員ゼロの時代へ』（荒島英明著） 55
労務相談室	昼休みに交代制の電話当番／休憩時間を別途与えなければならないか 58
読者アンケート 63
編集後記 64