

先見労務管理 11・25 目次

No.1621

特集：テレワークが変える働き方 2

生産性向上や育児・介護と仕事の両立にメリット

テレワークは情報通信技術（ICT）を活用して時間や場所を選ばずに柔軟に就業でき、必ずしも出社する必要もなくなるため、交通渋滞や大気汚染の解消、在宅勤務により介護や育児と仕事の両立などにも繋がると期待されている。特集では「テレワークが変える働き方」を紹介する。

新連載 ◆同一労働同一賃金の基本実務 [1] 49

同一労働同一賃金の法制化と均等・均衡待遇

社会保険労務士 北岡大介

データファイル ◆情報機器作業ガイドライン 36

作業形態に応じ健康管理を行う作業区分を見直し

厚生労働省公表資料より

好評連載 ◆職場トラブル解決のヒント！ [66] 56

「いい子」でも未払い残業代を請求する時代!?

弁護士 向井蘭

◆全国ハローワーク探訪 [716] 60

地域から信頼されるハローワークへ～利用者の視点に立ったサービスを～

北海道・北見公共職業安定所 宮原昭博

ニュース 大卒は事務系 21 万 7981 円、技術系 21 万 7834 円（経団連・2019 年 3 月新卒者の初任給調査）／2021 年度の就活ルールは現行維持（政府の関係省庁連絡会議が決定）／失業手当の給付制限期間見直しへ（労政審雇用保険部会で議論始まる）／介護休暇・時間単位で取得可能に（労政審分科会です承 21 年 1 月施行へ）／年休取得率昨年に続き 50% 超（厚労省・2019 年就労条件総合調査）／日本企業就職 2.6 万人で過去最高（入管庁・18 年の留学生の就職状況）／3 割弱が勤め先を「ブラック企業」と認識（連合総研の第 38 回勤労者短観）／モチベーションはやりがい・稼ぎで二分（20 代・30 代の「はたらく価値観」本音調査）／今月の資料室 20
< Labor Radar vol.99 > 26

労務相談室 午後 5 時から翌朝 9 時勤務の看護師が年休請求／2 日取得として取り扱うのか ... 58

読者アンケート 63

編集後記 64